



Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол №1 от «24» марта 2026г.

Дополнительное соглашение №3

к коллективному договору № 35/24 от 11.04.2024 между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Савгачевская средняя
общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики
Татарстан с участием трудовых коллективов муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Савгачевский детский сад» Аксубаевского
муниципального района Республики Татарстан, муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Урмандеевская начальная общеобразовательная
школа – детский сад» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

на 2024-2027 годы

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Савгачевская средняя
общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики
Татарстан на 2024-2027 года.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Савгачевская средняя
общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики
Татарстан в лице директора Музилеева Александра Николаевича, Муниципальное
бюджетное общеобразовательное учреждение «Урмандеевская начальная школа –детский
сад» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан в лице директора
Музилеевой Ирины Арсентьевны, Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждения «Савгачевский детский сад» Аксубаевского муниципального
района Республики Татарстан в лице заведующего Ивановой Алевтины Сайдуловны с
одной стороны, именуемые в дальнейшем «Администрация» , Первичная профсоюзная
организация в лице председателя Дмитриевой Ирины Витальевны, именуемая в
дальнейшем «Профсоюз» с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений
и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной
профсоюзной организацией Муниципального бюджетного учреждения «Савгачевская
средняя общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района Республики
Татарстан, Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Урмандеевская начальная школа –детский сад» Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан, Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Савгачевский детский сад» Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан на 2024--2027г.г.

Раздел 1. Общие положения пункт 1.2 в предложении Республиканским Соглашением
между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом
объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики
Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на
2023-2024 годы заменить на 2025-2027годы.

**РАЗДЕЛ II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ,
ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПУНКТА 2.2.13.
ИЗЛОЖИТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:**

2.2.13. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителям, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт прохождения военной службы в период мобилизации, в период военного положения или военного времени либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно по окончанию образовательной организации высшего или профессионального образования, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники - за два года до назначения страховой пенсии по старости;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

**В РАЗДЕЛЕ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 3.1.16.
изложить в следующей редакции:**

3.1.16. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для учителей, воспитателей, иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи может не устанавливаться, а возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися, воспитанниками вместе с ними либо в специально отведённом для этой цели помещении.

**Раздел IV. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции
пункты 4.2, 4.13, 4.17**

4.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановлением Аксубаевского районного исполнительного комитета Республики Татарстан №231 от 29.08.2023 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Аксубаевского муниципального района» с внесением изменений, Положением об оплате труда работников МБОУ «Савгачевская основная общеобразовательная школа» Аксубаевского муниципального района РТ, МБДОУ «Савгачевский детский сад» Аксубаевского муниципального района РТ, МБОУ «Урмандеевская начальная общеобразовательная школа – детский сад» Аксубаевского муниципального района РТ.

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников (учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели и др.), для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- выплаты компенсационного характера (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); педагогическим работникам за дополнительные виды работ; за работу с определёнными категориями воспитанников (обучающихся); компенсационного характера за работу (в образовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях; за специфику образовательной программы).

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя выплаты за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися; за проверку письменных работ (проверку тетрадей); за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями; за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательной организации с определёнными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию:

- выплаты стимулирующего характера (за квалификационную категорию; наличие почетных званий и ведомственных наград; за стаж работы по профилю; за интенсивность труда; премиальные и иные поощрительные выплаты; за качество выполняемых работ)

-в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

4.13. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (постановление КМ РТ № 412 от 31.05.2018).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

4.17. При условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью установить доплату педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" за счет стимулирующих доплат.

Раздел V. Социальные гарантии, льготы пункты 5.2.2. и 5.2.5 изложить в следующей редакции:

5.2.2. Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.
- многодетным матерям (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) оплачиваемый свободный один день в квартал;
- работникам, имеющим близких родственников, которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - 3 дня на момент наступления события;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества - три оплачиваемых свободных дня в каникулярное время

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

5.2.5 Выплата работникам образовательных организаций материального вознаграждения (помощи) могут осуществляться из экономии фонда оплаты труда в размере до 1 (одной) ставки по основной должности и основному месту работы по достижении 50,55,60 лет (женщины) и 55,60,65 лет (мужчины).

Раздел IX. Пенсионное обеспечение пункт 9. 4. изложить в следующей редакции «Стороны проводят разъяснительную работу по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников системы образования в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 г. № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

Председатель профсоюзного комитета:

Директор МБОУ «Савгачевская СОШ»

Директор МБОУ «Урманлеевская НОШ ДС»

Заведующий МБДОУ «Савгачевский детский сад»

И.В. Дмитриева

А.Н. Музилев

И.А. Музилева

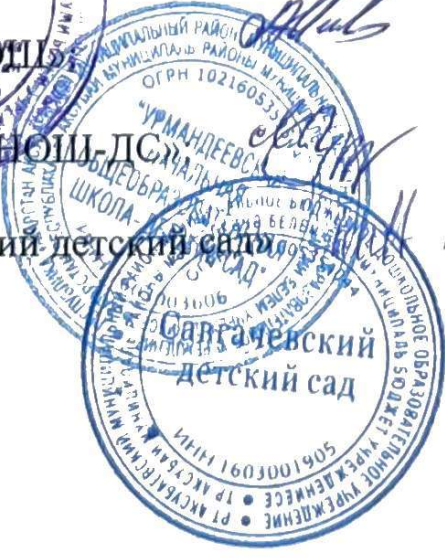
А.С. Иванова

/И.В.Дмитриева/


/А.Н.Музилев/

/И.А..Музилева/

/А.С. Иванова/



Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью
3 листов.

Директор школы:
 А.Н.Музилеев

